



EU-Fördermittel für EBR-GeoPost/DPD

Detailliertes Arbeitsprogramm
Detailed Work Programme



Warszawa 18/19.Mai 2010

- Projekttitle
 - Projekthintergrund
 - Ziele des Projektes
 - Projektverlauf
 - Ablaufplan
 - Steuerungsgruppe
 - Hauptveranstaltung
 - Ergebnis
- Project title
 - Project background
 - Aims of the project
 - Project plan
 - Meeting plan
 - Steering committee
 - Main Event
 - Result

- „Maßnahmen zur Effizienzsteigerung der Information und Konsultation zwischen den Sozialpartnern bei anstehenden Globalisierungsprozessen in der europäischen Kurierbranche am Beispiel des EBRs der GeoPost“

“Raising the Efficiency of Information and Consultation between the Social Partners in the upcoming Globalisation Processes in the European Courier Sector on the example of the GeoPost EWC”

- Das Unternehmen GeoPost ist in der Kurierbranche tätig. Der Hauptsitz des Unternehmens befindet sich in Frankreich. Betriebe befinden sich in Deutschland, Polen, Tschechien, Spanien, Frankreich, Portugal, Belgien, Niederlande, Griechenland, Litauen und dem Vereinigten Königreich. Durch die Vereinbarung vom 14.05.2008 wurde ein Europäischer Betriebsrat gegründet mit zur Zeit 17 Arbeitnehmervetretern. Die Mitglieder des europäischen Betriebsrates kommen jedoch nur aus den Ländern: PL, CZ, DE, FR, ES, P, NL, und BE .

GeoPost operates in the express delivery sector. Its headquarters are in France.

There are companies in Germany, Poland, the Czech Republic, Spain, France, Portugal, Belgium, Netherlands, Greece, Lithuania and the United Kingdom. By agreement of 14.05.2008, a European Works Council was founded, which currently has 17 workers' representatives. However, the members of the European Works Council only come from: PL, CZ, DE, FR, ES, P, NL and BE.



- Die Arbeitnehmer aus der Schweiz sind als Beobachter integriert. Nicht vertreten im europäischen Betriebsrat sind die Arbeitnehmer und ihre Vertreter aus UK, LT, EL. Es gelang bisher nicht, Kontakt zu den Arbeitnehmern und ihren Vertretern in den Betrieben in EL, LT, UK aufzunehmen.

The employees from Switzerland are integrated as observers.

The employees and their representatives from GR, LT and UK are not represented in the EWC.

It has so far not been possible to make contact with them in the GR, LT and UK sites.

Ziele des Projektes



Aims of the project



- Ziel des Projektes ist daher die Kontaktaufnahme zu Arbeitnehmern in den Ländern EL, LT und UK und diese durch ein Seminar (Hauptveranstaltung des Projektes) in den EBR zu integrieren. Hierzu soll Wissen über Information- und Konsultationsrechte, der Rahmenrichtlinie 2002/14/EG zu nationalen Gremien, der bestehenden EBR-Vereinbarung und der neuen EBR-Richtlinie vermittelt werden.

The aim of the project is thus making contact with workers in GR, LT and UK, and integrating them into the EWC through a Seminar (main event of the project). This is to happen through knowledge transfer about information and consultation rights, the framework directive 2002/14/EC on national bodies, the existing EWC agreement and the new EWC directive.



- Ein weiteres inhaltliches Ziel des Projektvorhabens ist es, zu diskutieren, wie Arbeitnehmervertreter den Herausforderungen der Krise begegnen und eine sozial verträgliche Unternehmenspolitik mitgestalten können .
Das Projekt stellt damit einen Bezug zu den folgenden vorrangigen Zielen der aktuellen Ausschreibung:
 - b) Richtlinie 2002/14/EG
 - c) Richtlinie 2009/38/EG
 - g) Förderung innovativer Maßnahmen zur Bewältigung der Krise

A further goal of the project is to discuss the way workers' representatives handle the challenges of the crisis and can help to shape a socially sustainable corporate policy (priority goal g of the Call).

The project thereby relates to the following prime goals of the present Call:

- b) Directive 2002/14/EC
- c) Directive 2009/38/EC
- g) Promoting innovative measures to overcome the crisis

- In einer Vorbereitungssitzung soll mit den bestehenden EBR-Mitgliedern eine Informationsbroschüre über die Arbeit des EBR erstellt werden. Diese Informationsbroschüre soll mit Hilfe der Arbeitgeber an die Arbeitnehmer in den Betrieben in LT, GR, UK, verteilt werden um erst einmal ein Interesse an den EBR und seine Arbeit zu wecken. Denn bisher gelang es nicht, Kontakte zu den dortigen Beschäftigten zu bekommen. In der Informationsbroschüre soll gleichzeitig auf die Hauptveranstaltung des Projektvorhabens hingewiesen werden und aus jedem Betrieb in GR, LT, UK, soll eine festgelegte Anzahl von Arbeitnehmern eingeladen werden. Von Arbeitgeberseite wurde die Unterstützung zugesagt.

In a Preparatory Meeting, the present EWC members are to put together an information brochure about the work of the EWC. With the employers' assistance, this information brochure is to be distributed to the workers in the sites located in GR, LT and UK, in order to arouse initial interest in the EWR and its work. Hitherto it has not been possible to make contact with the employees there. At the same time, the information brochure is to refer to the main event of the project and invite every site in GR, LT, UK to send a fixed number of workers. The employers have promised their support.

2.



- Das Seminar soll zunächst dazu beitragen, die bereits bestehenden EBR-Mitglieder mit den noch nicht im EBR vertretenden Arbeitnehmern zusammenzubringen und für die Mitarbeit im EBR zu gewinnen. Hierzu soll den Teilnehmern des Seminars ein Basiswissen darüber vermittelt werden, dass Information und Konsultation von Arbeitnehmern eines der Schwerpunkte der gemeinsamen EU-Sozialpolitik ist. Die Teilnehmer sollen darüber informiert werden, dass Art. 153e AEU und Art. 27 GRCh das Recht auf Konsultation und Information der Arbeitnehmer und ihrer Vertreter ausdrücklich hervorhebt und damit den Arbeitnehmern und deren Vertretern auch eine Pflicht auferlegt, dieses Recht wahrzunehmen und verantwortungsvoll im Sinne der Arbeitnehmer und des Unternehmens auszuüben.

The Seminar is first intended to bring the existing EWC members together with the workers not yet represented in the EWC, and recruit them to participate in it. To this effect, the participants at the Seminar are to acquire basic knowledge about the fact that the information and consultation of workers are one of the focal points of common EU social policy. Participants are to be informed that Art. 153e TFEU and Art. 27 CFREU expressly stress the right to consultation and information of workers and their representatives and thereby oblige the workers and their representatives to take advantage of this right, and exercise it responsibly in the interests of the workers and the company.

3.



- In der Hauptveranstaltung muss den Teilnehmern erst einmal deutlich gemacht werden, dass in allen Mitgliedsstaaten die Richtlinie 2002/14/EG Gültigkeit hat, sodass mit Hilfe der nationalen Umsetzungsgesetze Arbeitnehmervertreter gebildet werden können, die zu nationalen Unternehmensplanungen unterrichtet und angehört werden sollen. Diese Grundinformation ist sehr wichtig!

At the Main Event participants must first be made aware that directive 2002/14/EC applies in all member states and that, with the assistance of national transposition legislation, employees' representatives can be trained who are informed and consulted on national corporate planning. This basic information is very necessary!



- Nachdem die Arbeitnehmer über die wirtschaftlichen Situationen in der Kurierbranche informiert worden sind, wird ihnen verdeutlicht, dass die Wirtschaftskrise auch vor GeoPost nicht Halt gemacht hat und es länderübergreifend u.a. zu Kündigungen und Outsourcing gekommen ist. Die Teilnehmer des Seminars sollen sodann in Arbeitsgruppen gemeinsam unter fachkundiger Leitung erarbeiten wie sie den zukünftigen Anforderungen des Unternehmens so sozial verträglich und solidarisch wie möglich begegnen können.

After the employees have been informed about the economic situations in the express delivery sector, they will be told that the economic crisis has not stopped at GeoPost and that there have been layoffs and outsourcing across the different countries. The Seminar participants are then to go into working groups, with expert facilitation, to develop ideas on how they can meet the future demands of the company with as much social sustainability and solidarity as possible.



- Das Projektvorhaben soll insgesamt zur Bildung von nationalen Arbeitnehmervetretern beitragen, den Europäischen Betriebsrat um die noch nicht vertretenen Länder erweitern und die Rechte und Pflichten im Hinblick auf Information und Konsultation auszuüben. Dies gilt es im, Follow Up zu analysieren und zu evaluieren.

The whole project is intended to contribute to the training of national employee representatives, to expand the European Works Council by the as yet non-represented countries and to practise the rights and duties regarding information and consultation. This will then be analysed and evaluated in the Follow Up.



- ❑ **Vorbereitungstreffen/ Preparatory Meeting**
Ort: Germany (Stuttgart), 7./8.07.2010

- ❑ **Hauptveranstaltung/ Main Event**
Ort: Portugal (Sesimbra), 20.-22.10.2010

- ❑ **Follow-up-Treffen/ Follow-up**
Ort: France(Paris), 3./4. 03.2011

□ Aufgaben der Steuerungsgruppe

In der europäischen Steuerungsgruppe finden die Konzeptentwicklung, die Fortschreibung des Projektstrukturplans und die organisatorische Vorbereitung der Hauptmaßnahme statt.

□ Zusammensetzung der Steuerungsgruppe

-Vorbereitungs- bzw. Follow-up Treffen

□ Tasks of Steering Committee

The European Steering Committee will develop ideas, expand on the project structure plan and organise the preparatory work for the Main Event.

□ Members of Steering Committee

-Vorbereitungs- bzw. Follow-up Treffen

Name	Funktion	Institution/Betrieb	Land
Gilles Norroy	Arbeitgebervertreter	GeoPost	FR
Beata Phangthong	Projektleiterin	ver.di Baden-Württemberg	DE
Serge Drocheiner	Arbeitnehmervertreter	Eurobetriebsrat GeoPost/ FO COM	FR
N.N.	Arbeitnehmervertreter	DPD	DE
Miguel Vizcaino	Arbeitnehmervertreter	SEUR	ES
Dominique Thielbaut	Arbeitnehmervertreter	LBC-NVK	BE
Martin Kaplan	Arbeitnehmervertreter	DPD	CZ
Insgesamt:	7		



- ❑ **Themen der Hauptveranstaltung**
 - ✓ Informationen zum europäischen Arbeitsrecht
 - ✓ Informationen zur wirtschaftlichen Situation der Branche und Konsequenzen für die Interessenvertretung
 - ✓ Wirtschaftliche Entwicklung und Perspektiven des KEP-Sektors in Europa und die Auswirkungen für die Arbeitnehmer der Branche
 - ✓ Unternehmenstrategien internationaler Express- und Postdienstleister im Vergleich: GeoPost, TNT, Deutsche Post DHL, UPS
 - ✓ Integration von neuen EBR-Mitgliedern und Förderung des Teambuildingsprozesses

- ❑ **Topics of the Main Event**
 - ✓ Information about European labour law
 - ✓ Information on the economic situation of the sector and consequences for the workers' representative body
 - ✓ Economic development and perspectives for the Courier-Express-Post (CEP) sector in Europe and the impact on the workers in the sector
 - ✓ Comparing corporate strategies of international express and postal service providers: Geopost, TNT, Deutsche Post-DHL, UPS
 - ✓ Integrating new EWC members and promoting a team-building process

□ Zusammensetzung und Herkunft der Teilnehmer der Hauptveranstaltung/ Background and origin of participants at Main Event

Name	Funktion	Institution/Betrieb	Land
Phangthong, Beata	GS	Ver.di	DE
Drocheiner, Serge	EBR-Vorsitzender	Chronopost	FR
N.N.	EBR-Mitglied	DPD	DE
Bartels, Edda	EBR-Mitglied	DPD	DE
Nordholz, Uwe	EBR-Mitglied	DPD	DE
Norroy, Gilles	Directeur RH	GeoPost	FR
Kaplan, Martin	EBR-Mitglied	DPD CZ	CZ
Lepeltier, Alain	EBR-Mitglied	Chronopost	FR
Viegas, Fernando	EBR-Mitglied	Chronopost	PT
Thiebaut, Dominique	EBR-Mitglied	DPD	BE
Chroscicka, Maria	EBR-Mitglied	DPD	PL
Herranz-Vizcaino, Miguel	EBR-Mitglied	SEUR	ES
Lampin, Laurent	EBR-Mitglied	Telintrans	FR
Burgstede, Eric	EBR-Mitglied	DPD	NL
N.N.	Zukunft. EBR-Mitglied	DPD	LT
N.N.	Zukunft EBR-Mitglied	DPD	GR
N.N.	Zukunft. EBR-Mitglied	DPD	GB
Insgesamt:			17



- ❑ Gewinnung zusätzlicher Ansprechpartner in Litauen, Griechenland, England
 - ❑ Erhöhung der Beteiligungsrate an dem EBR GeoPost/DPD durch Arbeitnehmervertreter aus den o.g. Ländern
 - ❑ Verbesserung der Kommunikation
 - ❑ Herstellung, Entwicklung und Besserung des europäischen Sozialen Dialoges
- ❑ Enlisting additional contact persons in Lithuania, Greece, UK
 - ❑ Raising the participation rate at EWC GeoPost/DPD through workers representatives from the above countries
 - ❑ Improving communication
 - ❑ Launching, developing and improving the European Social Dialogue

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Thank you for the attention!

Dziękuję za uwagę!

Merci pour votre attention!

Dank u voor uw aandacht!

Obrigado para sua atenção!

Gracias por su atención



Warszawa 18/19.Mai 2010